

ભારતની અર્થવ્યવસ્થાને મજબૂત કરવામાં MEA-OE
મંજૂર ભરતી એજન્સીઓની નિર્ણાયક ભૂમિકા

વૈશ્વિક કાર્યબજારમાં ભારત લાંબા સમયથી મુખ્ય યોગદાન
આપનાર છે. વિશ્વભરમાં લાખો કુશળ, અર્ધ-કુશળ અને
અકુશળ વ્યાવસાયિકો કાર્યરત છે. ભારત સરકાર,
વિદેશ મંત્રાલય, MEA -OE ડિવિઝન, પ્રોટેક્ટર જનરલ
ઓફ ઇમિગ્રેન્ટ્સ અને તેમની સંબંધિત POE ઓફિસો
દ્વારા તેમની મંજૂર ભરતી એજન્સીઓ દ્વારા આંતરરાષ્ટ્રીય
જોબ માર્કેટમાં ભારતીય માનવ સંસાધનોનો પ્રવેશ,
રાષ્ટ્રની અર્થવ્યવસ્થા અને સામાજિક ફેમ વર્કને મજબૂત
બનાવવામાં મહત્વપૂર્ણ ભૂમિકા ભજવે છે. જો કે, તેમના
નોંધપાત્ર યોગદાન હોવા છતાં, આ ભરતી એજન્સીઓ
ઘણીવાર પ્રશંસાને પાત્ર રહે છે, શ્રી વી.એસ.
અબ્દુલકરીમ, પ્રમુખ, ઇન્ડિયન પર્સનલ એક્સપોર્ટ
પ્રમોશન કાઉન્સિલ (IPEPCIL).

વિદેશી રોજગારની આર્થિક અને સામાજિક અસર:
વિદેશી વિનિમય પ્રવાહ અને આર્થિક સ્થિરતા: વિદેશી

રોજગારનો સૌથી સીધો ફાયદો એ દેશમાં નોંધપાત્ર રેમિટન્સનો પ્રવાહ છે. વિદેશી કર્મચારીઓ દર વર્ષે અબજો ડોલર મોકલે છે, જે ભારતના વિદેશી વિનિમય અનામતમાં નોંધપાત્ર યોગદાન આપે છે. આ રેમિટન્સ ચૂકવણીની સાનુકૂળ સંતુલન જાળવવામાં અને વેપાર ખાધ ઘટાડવામાં મદદ કરે છે, આર્થિક સ્થિરતા સુનિશ્ચિત કરે છે. આજીવિકાને ટેકો આપવો અને બિન-રોજગારી ઘટાડવી, ભારતમાં સરેરાશ છ આશ્રિતોને દરેક રોજગારી પરદેશી આધાર આપે છે. આ વિદેશી રોજગારી કામદારો દ્વારા પૂરી પાડવામાં આવતી નાણાકીય સહાય તેમના પરિવારો માટે જીવનધોરણ સુધારવા, શિક્ષણ ભંડોળ અને સહાયક આરોગ્ય સંભાળમાં મદદ કરે છે. વધુમાં, વિદેશમાં રોજગારીની તકો ધરેલુ બેરોજગારીના દબાણને ઘટાડવામાં મદદ કરે છે, ખાસ કરીને અર્ધ-કુશળ અને બિન-કુશળ કામદારો માટે કે જેઓ ભારતમાં યોગ્ય નોકરીઓ શોધવા માટે સંઘર્ષ કરી શકે છે.

ટેકનોલોજિકલ અને કૌશલ્યની પ્રગતિઓ: પરત ફરતા પ્રવાસીઓ મૂલ્યવાન તકનીકી જ્ઞાન અને વિદેશમાં અદ્યતન મશીનરી અને ઉદ્યોગ-શ્રેષ્ઠ પદ્ધતિઓ સાથે કામ કરવાથી મેળવેલ અનુભવ લાવે છે. આ નોલેજ ટ્રાન્સફર સમગ્ર ભારતમાં વિવિધ ઉદ્યોગોમાં ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર ડેવલપમેન્ટ, મેન્યુફેક્ચરિંગ એડવાન્સમેન્ટ, કૌશલ્ય અપગ્રેડમાં નિર્ણાયક ભૂમિકા ભજવે છે.

MEA-OE મંજૂર ભરતી એજન્સીઓની ભૂમિકા: કાનૂની, સલામત અને નૈતિક વિદેશી રોજગારની ખાતરી કરવી. MEA-OE માન્ય ભરતી એજન્સીઓ એ સુનિશ્ચિત કરવામાં નિર્ણાયક ભૂમિકા ભજવે છે કે ભારતીય કામદારો કાનૂની અને સુરક્ષિત માધ્યમો દ્વારા વિદેશમાં નોકરીઓ મેળવે છે. આ એજન્સીઓ સરકારી નિયમોનું ચુસ્તપણે પાલન કરે છે, વાજબી વેપાર

પ્રથાઓ સુનિશ્ચિત કરે છે અને નોકરી શોધનારાઓને કપટપૂર્ણ ભરતીઓથી રક્ષણ આપે છે.

કામદારોના અધિકારોનું રક્ષણ: મંજૂર એજન્સીઓ દ્વારા ભરતી કરાયેલા કામદારો પાસે કાયદાકીય સુરક્ષાનું સલામતી માળખું હોય છે, જે સુનિશ્ચિત કરે છે કે તેમના કરાર, વેતન અને કામ કરવાની પરિસ્થિતિઓ આંતરરાષ્ટ્રીય ધોરણોને પૂર્ણ કરે છે. આ શોષણ અને માનવ તસ્કરીને અટકાવે છે જે બિન નોંધાયેલ વિદેશી રોજગારમાં સામાન્ય ચિંતા છે. MEA-OE વિભાગ નીતિ બનાવવા માટે અધિકૃત ડેટા જાળવવાથી વિદેશી રોજગાર વલણોનો મજબૂત ડેટાબેઝ જાળવવામાં આવે છે જે સરકારને નીતિ નિર્માણમાં મદદ કરે છે. આ ડેટા આધારિત અભિગમ આંતરરાષ્ટ્રીય શ્રમ કરારો અંગે વધુ સારી રીતે કાર્યબળ આયોજન, રાજદ્વારી વાટાઘાટો અને વ્યૂહાત્મક નિર્ણય લેવાની મંજૂરી આપે છે.

માન્યતાનો અભાવ અને નીતિ સમર્થનની જરૂરિયાત:
આ નોંધપાત્ર યોગદાન હોવા છતાં, MEA-OE મંજૂર
ભરતી એજન્સીઓને તેઓ લાયક માન્યતા અને સન્માન
પ્રાપ્ત કરતી નથી. રાષ્ટ્રનિર્માણમાં તેમની ભૂમિકાને
ઘણીવાર અવગણવામાં આવે છે, તેમ છતાં તેઓ
ભારતના વૈશ્વિક વર્કફોર્સ સ્થળાંતર હિલચાલની
કરોડરજીતી તરીકે સેવા આપે છે.

MEA-OE મંજૂર ભરતી એજન્સીઓ સામે વાજબી અને
પારદર્શક ફરિયાદના નિરાકરણની આવશ્યકતા: વિદેશી
રોજગાર સંબંધિત ફરિયાદોનું નિરાકરણ આવશ્યક છે, તે
પણ એટલું જ મહત્વપૂર્ણ છે કે MEA-OE મંજૂર ભરતી
એજન્સીઓ પ્રક્રિયા દરમિયાન ફરિયાદનું નિષ્પક્ષપણે
નિવારણ કરે. નિયમનકારી સંસ્થાઓએ સુનિશ્ચિત કરવું
જોઈએ કે, ફરિયાદો સાચી છે અને કોઈપણ કારણ
બતાવો નોટિસો અને સંબંધિત પગલાં ઉઠાવતા પહેલાં
અધિકૃતતા અને કાયદેસરતા

માટે સંપૂર્ણ રીતે તપાસવામાં આવે છે, જે એજન્સીઓની કામગીરી અને પ્રતિષ્ઠા પર પ્રતિકૂળ અસર કરી શકે છે. જો ફરિયાદી જવાબ આપવામાં અથવા સુનાવણીમાં ભાગ લેવામાં નિષ્ફળ જાય તો વ્યર્થ અથવા પાયાવિહોણી ફરિયાદો યોગ્ય સૂચના પછી કાઢી નાખવી જોઈએ. ઓનલાઈન રેકૉર્ડ્સમાં વણઉકેલાયેલી અથવા ચકાસાયેલ ફરિયાદોને અનિશ્ચિત સમય સુધી રાખવાથી એજન્સીના નોંધણી પ્રમાણપત્રના નવીકરણ અને અન્ય નિયમનકારી સેવાઓની એક્સેસમાં અન્યાયી રીતે અવરોધ આવી શકે છે. એક સંતુલિત અભિગમ કે જે સ્થળાંતર કરનારાઓ અને નૈતિક ભરતી એજન્સીઓ બંનેનું રક્ષણ કરે છે તે ન્યાયી અને પારદર્શક વિદેશી રોજગાર ઇકોસિસ્ટમ જાળવવા માટે નિર્ણાયક છે. સરકાર અને જાહેર સમર્થનની જરૂર છે: જાગરૂકતા અને સ્વીકૃતિ, સરકારે નીતિ સ્વીકૃતિઓ અને જાહેર

અભિયાનો દ્વારા માન્ય ભરતી એજન્સીઓના યોગદાનને ઓળખવું અને પ્રોત્સાહન આપવું જોઈએ. નૈતિક ભરતી પ્રથાઓ માટે પ્રોત્સાહનો; કાનૂની અને નૈતિક ભરતીના ઉચ્ચતમ ધોરણો જાળવી રાખતી એજન્સીઓને પ્રોત્સાહનો અથવા પ્રમાણપત્રો પ્રદાન કરી શકાય છે.

નોંધણી વગરના રિક્રુટર્સ સામે કડક કાર્યવાહી: ભારતીય નોકરી શોધનારાઓની સલામતી સુનિશ્ચિત કરવા માટે, કામદારોનું શોષણ કરનારા અને MEA-OE મંજૂર એજન્સીઓની છબી અને વિદેશમાં ભારતની પ્રતિષ્ઠાને બગાડનારા અનધિકૃત ભરતી કરનારાઓ સામે કડક પગલાં લાગુ કરવા જોઈએ.

ભારતના આર્થિક વિકાસ, રોજગાર નિર્માણ અને કૌશલ્ય વિકાસમાં MEA-OE માન્ય ભરતી એજન્સીઓની ભૂમિકા નિર્વિવાદ છે. તેમના પ્રયાસો માત્ર વ્યક્તિઓને વધુ સારી આજીવિકા સુરક્ષિત કરવામાં મદદ કરે છે પરંતુ રાષ્ટ્રીય પ્રગતિમાં પણ



Indian Personnel Export Promotion Council

(Certificate of Incorporation No. 21368 of 1979. The Registrar of Companies, Maharashtra)
CIN NO. U74910MH1979NPL021368

Regd. Office : Office No. 1001, 10th Floor, Navjivan Commercial Premises Co-op. Society Ltd.,
Lamington Road, (Dr. D.B. Marg), Mumbai Central, Mumbai - 400 008. India
Telefax : (91-22) 4004 4501 • E-mail : admin@ipepcil.org • www.ipepcil.org

મોટો ફાળો આપે છે. વધુ સારી નીતિઓ, પ્રોત્સાહનો, પ્રમાણપત્રો અને જાહેર સ્વીકૃતિ દ્વારા આ ક્ષેત્રને ઓળખવા અને ટેકો આપવાથી વધુ સંરચિત અને નૈતિક વિદેશી રોજગાર માળખું સુનિશ્ચિત થશે, જેનાથી કામદારો અને સમગ્ર રાષ્ટ્ર બંનેને ફાયદો થશે. સરકાર અને જનતા માટે સમય આવી ગયો છે કે તેઓ આ એજન્સીઓને યોગ્ય રીતે લાયક સન્માન અને માન્યતા આપે, શ્રી વી.એસ. અબ્દુલકરીમ, પ્રમુખ, IPEPCIL.

Member:

